



ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«СЕРОВСКАЯ ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА»

ПРИКАЗ № 323
г.Серов

28 августа 2024 года

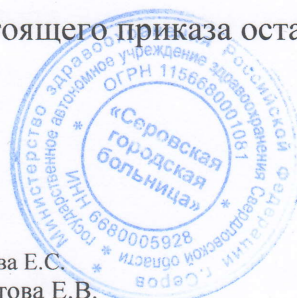
**Об утверждении Положения «О премировании работников
ГАУЗ СО «Серовская городская больница»**

На основании Постановления Правительства Свердловской области от 30.09.2015 г. № 866-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Свердловской области» (в ред. Постановлений Правительства Свердловской области от 12.10.2017 №742-ПП, от 31.05.2018 №333-ПП, от 19.07.2018 №463-ПП, от 20.06.2019 №373-ПП, от 06.08.2020 №517-ПП, от 01.10.2020 №666-ПП, от 21.12.2023 №968-ПП, от 04.04.2024 №227-ПП), Положения Положение «Об оплате труда работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница» от 01.07.2024г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с экономического периода «август 2024г.» Положение «О премировании работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница»;
2. Ответственным лицам ознакомить заинтересованных работников учреждения с данными изменениями;
3. Заместителю главного врача по экономическим вопросам (Шibaева Е.С.), начальнику отдела кадров (Барматова Е.В.), главному бухгалтеру (Просветова И.А.):
 - 3.1 использовать в работе утвержденное Положение «О премировании работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница»;
 - 3.2 суммы премии рассчитывать в пределах общего фонда заработной платы (с учетом объема средств, направляемых на окладную часть заработной платы и компенсационные выплаты);
4. Начисление премии по вышеуказанному Положению произвести одновременно с начислением заработной платы за сентябрь 2024г., учитывая итоги работы за август 2024г. (далее ежемесячно в таком же порядке);
5. Заместителям главного врача и заведующим структурными подразделениями ознакомить всех сотрудников с данным приказом, Положением «О премировании работников ГАУЗ СО «Серовская городская больница» и условия начисления премии;
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



И.Н.Болтасев

Исп.:зам.гл.врача по экономич.вопросам Шibaева Е.С.
начальник отдела кадров Барматова Е.В.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
ГБУЗ СО «Серовская
городская больница»

В.В.Власова

«28» августа 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач
ГБУЗ СО «Серовская
городская больница»

И.Н.Болтасев

«28» августа 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О премировании работников
государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области
«Серовская городская больница»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством, Уставом, Положением об оплате труда и распространяется на все категории работников государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Серовская городская больница» (далее ГАУЗ СО «Серовская ГБ»).
- 1.2. Настоящее Положение вводится в целях повышения эффективности и качества труда, обеспечения материальной заинтересованности работников в конечном результате, повышении ответственности работников в улучшении результатов работы учреждения.
- 1.3. В настоящем Положении под премированием понимается выплаты работникам денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад и выплаты компенсационного характера.
- 1.4. Премирование работников по результатам труда есть право, а не обязанность работодателя и зависит, в частности, от количества и качества труда работника, финансовых результатов деятельности и финансового состояния Учреждения, а также иных факторов, влияющих на сам факт и размер премирования.

2. Показатели премирования.

- 2.1. При премировании учитываются:
 - достижение показателей здоровья населения;
 - внедрение новых технологий, совершенствование форм и методов оказания медицинской помощи;
 - разработка и внедрение мероприятий, направленных на развитие учреждения;
 - успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
 - методическая работа и передача опыта в целях обучения персонала;
 - инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
 - качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
 - выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
 - качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
 - участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.
 - выполнение утвержденного государственного задания за премируемый период (квартал, год)
 - отсутствие обоснованных жалоб
 - соблюдение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка, санитарно-эпидемиологического режима.
- 2.2. Премирование по настоящему положению может производиться по итогам работы за месяц (квартал, год).

3. Условия премирования.

3.1. Размер премии устанавливается исходя из объемов оказанной медицинской помощи, достигнутого результата выполняемой работы, доходов Учреждения, полученных в рассматриваемый период и расходов, произведенных в этом же периоде. При установлении размера премии учитывается выполнение критериев оценки эффективности и качества труда разработанного для каждого подразделения.

3.2. Рассмотрение результатов работы в учреждении и распределение премии осуществляется 2-х уровневой комиссией, утвержденной приказом главного врача.

1-уровень – центральная комиссия (далее Комиссия), формируется из главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера, начальников отделов, представителя профсоюзной организации);

2-уровень – структурное подразделение, формируется из руководителя подразделения, старшей медицинской сестры (фельдшера), представителя работников подразделения.

3.3. Премирование работников ГАУЗ СО «Серовская ГБ» (кроме заместителей главного врача, главного бухгалтера, главной медицинской сестры) осуществляется по результатам работы за месяц (квартал, год) за счет средств, выделенных в виде субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, средств обязательного медицинского страхования и средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников. Ежемесячный размер премиального фонда не может превышать 10% общего финансирования, полученного в рассматриваемый период.

3.4. Комиссия при рассмотрении вопроса о возможности осуществления премирования по итогам работы за отдельно взятый период времени вправе прийти к общему решению, когда выплата премии по итогам работы в оцениваемом периоде нецелесообразна ввиду финансового состояния больницы. В этом случае премиальная выплата не начисляется и не выплачивается, а премирование переносится в другой период, или на конец года.

3.5. Премирование работников Учреждения производится на основании приказа главного врача Учреждения, устанавливающего правила, алгоритм начисления и размер той или иной премиальной выплаты каждому подразделению (работнику).

3.6. Премия работникам начисляется за фактически отработанное время в премируемый период.

3.7. Полное или частичное снижение премии производится за тот расчетный период, в котором совершено дисциплинарное нарушение, в размерах:

- работники, допустившие прогул или появление на работе в нетрезвом состоянии - 100%;
- работники, получившие дисциплинарные взыскания за упущения в работе в виде замечания - 50%, в виде выговора - 100%.

3.8. Размер премии подразделения может быть уменьшен на сумму рекламационных снятий (поступления рекламаций в рассматриваемый период), выплат компенсационного характера за причинение морального вреда, связанного с дефектами оказания медицинской помощи, по решению Комиссии.

3.9. Распределение премии внутри отделений и подразделений ГАУЗ СО «Серовская ГБ» производится самостоятельно, на основании локального акта принятого внутри каждого подразделения, созданными в этих подразделениях комиссиями (2-уровень), согласно разработанным критериям, включающим в себя оценочные показатели работы и индикаторы эффективности работы специалистов с оформлением протокола.

3.10. Индивидуально премирование может осуществляться любому работнику ГАУЗ СО «Серовская ГБ» по решению главного врача или решению Комиссии на основании представления руководителя соответствующего структурного подразделения.

3.11. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения этих работ в пределах фонда оплаты труда Учреждения.

3.12. Премия за образцовое качество выполняемых работ при наличии финансовых средств может выплачивается работникам единовременно при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий

Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации; награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения Российской Федерации; награждении грамотой Правительства Свердловской области, Губернатора Свердловской области, Министерства здравоохранения Свердловской области; награждении нагрудными знаками «Отличник здравоохранения», почетной грамотой «Законодательное собрание», почетной грамотой Правительства Свердловской области.

3.13. Все виды премий выплачиваются в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии не ограничены.

4. Прочие условия

Данное Положение может быть пересмотрено или изменено в связи с необходимостью внесения изменений или по инициативе работников с соблюдением всей процедуры принятия локального акта ГБУЗ СО «Серовская ГБ».